



Så räknar du hem investeringen för en modern lärplattform

Kostnaden för en lärplattform/LMS är ofta relativt enkel att beräkna. Vanligtvis innebär investeringen en årsprenumeration och en engångskostnad för implementationsprojekt. Väljer man att köpa in ett mer traditionellt LMS behöver man också lägga till kostnader för författarverktyg (vilket ingår i avgiften för en modern lärplattform).

De vinster och besparingar en verksamhet kan göra med en modern lärplattform varierar beroende på flera faktorer. Det kan handla om vad man vill uppnå, hur utbildningsverksamheten bedrivs idag, om man har ett gammalt LMS och hur väl man implementerar lärplattformen.

Den lättöverskådliga och direkta fördelen med en modern lärplattform är att man effektivt och smidigt kan utbilda både interna och externa målgrupper. Utöver det finns en rad vinster man kan göra som verksamhet

när man investerar i en lärplattform. Dessa har vi samlat nedan. Exempelen bygger på våra erfarenheter från hundratals implementeringar av Learnifier och tusentals möten med företag, kommuner, myndigheter och ideella organisationer. Vår förhoppning är att du ska se punkterna som inspiration i din egen ekonomiska analys för att utveckla, modernisera, effektivisera, resursfördela, kvalitetssäkra och driva en hållbar utbildningsverksamhet. Varför ska vi räkna på utbildningsverksamheten? Vad ger det oss för värde?

Gallup har rapporterat att företag med höga nivåer av medarbetarengagemang, vilket ofta är ett resultat av bra L&D-program, har **21% högre lönsamhet** och **17% högre produktivitet** jämfört med företag med lågt engagemang. Engagerade medarbetare är mer benägna att gå den extra milen för att leverera bra arbete, vilket direkt påverkar resultaten.

Enligt en rapport från Bersin by Deloitte visade sig företag som investerade i L&D ha **37% högre produktivitet** per medarbetare än företag som inte gjorde det. Detta understryker långsiktiga fördelar i form av kostnadseffektivitet och affärsutveckling.

✓ **Minskade kostnader för utbildare**

Många läraryrskurser kan göras om till digitala självstudier medan andra kurser kan genomföras i form av Blended Learning som minskar behovet av utbildare. En modern lärplattform kan också minska arbetsbelastningen för utbildare i traditionella klassrumskurser då t.ex. arbetet med kursutvärderingar, diplom, kommunikation, närvarohantering och hanteringen av inlämningsuppgifter effektiviseras med en lärplattform. Här kan det vara relevant att titta på hur mycket tid som utbildare lägger på utbildning (antal timmar x snittkostnad för utbildare).

Det handlar inte om att ersätta duktiga ambassadörer eller instruktörer med ett LMS. Istället kan ett LMS frigöra tid för instruktörerna, så att de kan fokusera på mer strategiska och värdeskapande uppgifter, snarare än att repetitivt hålla samma utbildningar. Med ett LMS frigörs plötsligt tid för att exempelvis genomföra platsbesök, rikta utbildningsinsatser mot områden med kompetensgap, uppdatera utbildningsmaterial och driva andra kvalitetsförbättrande initiativ som man tidigare inte haft möjlighet att prioritera.

✓ **Minskade kostnader för lokaler**

Beroende på hur de nuvarande kurserna genomförs och vilket utbildningsupplägg man planerar att införa, finns stora möjligheter att minska sina lokalkostnader.

Här bör man ta med hyra för både egna kontorslokaler och lokaler hyrda för utbildning i beräkningarna för att identifiera potentiella besparingar.

✓ **Minskade kostnader för resor och logi**

Traditionell utbildning innebär ofta att både kursdeltagare och utbildare behöver resa till en kursgård eller utbildningslokal. Detta medför inte bara resekostnader, utan även utgifter för hotell och måltider. Dessutom bör man räkna in kostnader för tid, övertid och traktamente i samband med resorna. Frånvaron från det ordinarie arbetet kan också leda till att man behöver ta in vikarier som driver upp kostnaderna ytterligare.

✓ **Effektivt lärande**

Samma kurs genomförs ofta betydligt snabbare digitalt jämfört med traditionell klassrumsundervisning. Tack vare färre avbrott och en tydligare struktur kan en utbildning som normalt tar åtta timmar i klassrum ofta genomföras på bara tre till fyra timmar digitalt. Dessutom ökar flexibiliteten när deltagarna kan genomföra kursen när det passar dem bäst och har möjlighet att dela upp den i mindre avsnitt, vilket också leder till förbättrade resultat.



Ett exempel från British Telecom visade att deras investering i ett e-learningprogram genererade en **ROI på 3 000%**. Genom att ersätta klassrumsbaserad utbildning med online-alternativ sparade de över **12 miljoner pund** samtidigt som anställda snabbt kunde komma tillbaka till sina arbetsuppgifter.

✓ Mer kunskap - färre misstag

En välutvecklad kursportal med engagerande och kvalitativa kurser motiverar medarbetare att delta i fler utbildningar och stärka sin kompetens. Detta leder till färre misstag och ger medarbetarna möjlighet att både växa i sina nuvarande roller och förbereda sig för nya utmaningar. Genom enkel tillgång till utbildningsmaterial och möjligheten att repetera kunskapen förstärks lärandet ytterligare.

Företag som investerar i compliance-utbildning minskar risken för kostsamma rättsliga tvister och böter. En studie av Aberdeen Group visade att företag med starka compliance-program upplevde en **72% lägre incidentfrekvens**, vilket resulterade i betydande kostnadsbesparingar.

✓ Snabbare och bättre introduktion

En av de mest populära användningsområdena för en lärplattform är att skapa pre- och onboarding-

kurser. Att investera i en välstrukturerad och effektiv onboardingprocess skapar inte bara en positiv upplevelse för den nya medarbetaren, utan är också ekonomiskt fördelaktigt. Genom att dra nytta av den nyanställdas naturliga nyfikenhet och entusiasm inför sin nya roll kan företag snabbt skapa engagemang och produktivitet. När medarbetaren får möjlighet att börja lära sig och anpassa sig redan innan den första arbetsdagen, kortas tiden för att komma in i rollen, vilket resulterar i en snabbare avkastning på investeringen. Studier visar att medarbetare som genomgår en bra onboardingprocess inte bara blir motiverade och produktiva snabbare, de stannar med större sannolikhet kvar längre i företaget.

✓ Minskad arbetsbelastning för chefer

Många chefer lägger onödig tid på att hantera kursanmälningar, följa upp utbildningar och säkerställa att medarbetarna har de nödvändiga certifikaten. Med en modern lärplattform kan stora delar av dessa administrativa uppgifter automatiseras, vilket frigör tid för chefer att fokusera på mer värdeskapande aktiviteter. Plattformen kan sköta påminnelser och uppföljningar, medan cheferna endast behöver ingripa vid behov - exempelvis när en medarbetare missar en kurs eller certifiering. Dessutom ska det vara enkelt för chefer att anmäla medarbetare till kurser och få en tydlig översikt över utbildningsstatus och certifikat. Hur mycket tid skulle era chefer kunna spara med en modern lärplattform?



✓ **Minskat behov av att ta personal från verksamheten**

I många verksamheter är det dyrt och ineffektivt att ta medarbetare ur den ordinarie verksamheten för utbildning, och att hitta ersättare kan vara både dyrt och tidskrävande. En modern lärplattform erbjuder flexibla utbildningslösningar som minskar behovet av att avbryta den dagliga verksamheten. Medarbetarna kan genomföra utbildningar när det passar dem bäst, utan att det påverkar produktionen, vilket både sparar tid och minskar kostnader.

✓ **Minskad utbildningsadministration**

En modern lärplattform kan automatisera många administrativa uppgifter, vilket avlastar både utbildare och administratörer. Exempel på detta är automatiserad tilldelning av kurser, inbjudningar, påminnelser, hantering av väntelistor, rättning av quiz, kursutvärderingar samt utfärdande av certifikat och diplom. Genom att automatisera dessa processer frigörs värdefull tid som kan användas till mer strategiska uppgifter. För att mäta den potentiella besparingen kan man beräkna antalet timmar som frigörs och multiplicera detta med snittkostnaden för lärarnas och administratörernas tid.

✓ **Effektiv hantering och redovisning av kravutbildningar**

Många företag hanterar fortfarande kravutbildningar och certifikat manuellt via Excel-listor, vilket inte bara är tidskrävande utan också ökar risken för misstag. Dessa misstag kan bli kostsamma, eftersom externa intressenter kan införa sanktioner som produktionsstopp eller böter. Med en modern lärplattform får medarbetare, chefer och kvalitetsansvariga en tydlig och uppdaterad

överblick över vilka certifikat som är giltiga och vilka som behöver förnyas. Automatiserade funktioner som kursanmälningar och påminnelser minskar arbetsbelastningen och gör det möjligt att fokusera på att åtgärda de brister som systemet identifierar.

✓ **Minskade kostnader för kursutveckling**

Även traditionella klassrumsutbildningar medför kostnader för utveckling och uppdatering av kursinnehåll, såsom framtagning av dokumentation, tester och scheman. Genom att använda en modern lärplattform kan detta arbete göras betydligt mer effektivt. Dessutom upplever många att det sparar tid att ha allt kursrelaterat material samlat i ett digitalt bibliotek, vilket underlättar både uppdateringar och åtkomst. På så sätt kan kursutveckling bli smidigare och mer kostnadseffektiv, samtidigt som kvaliteten på utbildningarna bibehålls eller förbättras.

✓ **Minskat behov av externa konsulter och produktionsbolag**

Om ni tidigare har anlitat externa konsulter eller produktionsbolag för att utveckla digitala kurser, kan ni spara betydande summor genom att producera kurser internt via en lärplattform. Detta gäller särskilt om ni tidigare endast levererat kunskapsinnehåll till externa parter för bearbetning. En användarvänlig lärplattform med ett intuitivt kursbyggerverktyg är avgörande för att möjliggöra smidig och effektiv intern produktion. Möjligheten att återanvända tidigare skapat material och hela kursmoment är också en stor fördel. För de som inte vill göra allt själva finns även alternativet att köpa färdiga generiska mallar, som enkelt kan anpassas för att passa den egna verksamheten.

✓ **Effektivare uppdatering av kurser**

För att kunna erbjuda korrekta och attraktiva kurser behöver många kurser uppdateras. Detta kan vara ett omfattande arbete. Med smarta funktioner sparar ni många timmars arbete. I en modern lärplattform bör du enkelt kunna uppdatera utbildningsmaterial (filmer, texter etc.), aktiviteter/moduler (delmoment i kurser) och kursmallar centralt då det används i flera kurser. Att lära sig, och att använda smarta funktioner för uppdatering kan snabbt spara hundratals arbetstimmar varje år.

✓ **Minskad personalomsättning**

Möjligheten till utveckling i arbetet är en central faktor för hur länge medarbetare väljer att stanna på en arbetsplats. En effektiv onboardingprocess och en attraktiv kunskapsportal skapar grunden för

en lärande kultur där medarbetarna kontinuerligt kan växa och utvecklas. Detta stärker inte bara individens kompetens utan bidrar även till ökad trivsel och lojalitet. Vilket värde skulle en minskad personalomsättning ha för er verksamhet?

En studie av LinkedIn Learning fann att företag som investerar i L&D har **50% lägre personalomsättning** än de som inte gör det. Det innebär direkta besparingar i rekryteringskostnader, onboarding och förlorad produktivitet när en nyanställd lär sig jobbet.

✓ **Employer branding**

Vad gör en arbetsgivare attraktiv? En välstrukturerad onboardingprocess, tillsammans med en dynamisk kunskapsportal, visar tydligt att företaget satsar på sina medarbetare. På Learnifier möter vi kunder som berättar om medarbetare som stolt delar med sig av sina positiva onboarding- och lärandeupplevelser till vänner och bekanta.

✓ **Dokumentation av kunskap**

Många verksamheter dokumenterar sin kunskap om produkter, processer, strategier och andra viktiga områden, och omvandlar sedan detta till utbildningar. Genom att använda smarta funktioner för uppdatering, direktlänkar till källor och ge ämnesexperter möjlighet att skapa och uppdatera kurser i en modern lärplattform, kan man effektivt kombinera dessa två aktiviteter. Det sparar inte bara tid, utan säkerställer också att kurserna uppdateras snabbare, vilket sprider korrekt och aktuell kunskap genom organisationen på ett mer effektivt sätt.



✓ **Minskade kostnader för kompletterande programvaror**

Traditionella LMS kräver ofta att ni investerar i separata författarverktyg, videoredigeringsprogram och andra mjukvaror för att skapa digitala kurser. En modern lärplattform erbjuder däremot ofta inbyggda funktioner för kursproduktion, videoredigering samt skapande av diplom och certifikat. Detta minskar behovet av externa programvaror och bidrar till både effektivare processer och lägre kostnader.

✓ **Effektivare processer - API:er och automatisering**

Integrationer mellan en lärplattform och andra system sparar både tid och arbete. Att manuellt överföra och uppdatera data mellan olika system är ofta en tidskrävande uppgift. Moderna lärplattformar erbjuder vanligtvis omfattande bibliotek med publika API:er, webhooks, standardintegrationer och möjligheter till integration via integrationsplattformar. För mindre organisationer kan det också vara värdefullt att undersöka om det finns stöd för enklare integrationer genom verktyg som Zapier, vilket ytterligare förenklar processerna.

✓ **Utbildning av kunder och samarbetspartners**

Att utbilda sina medarbetare ger stora fördelar, men tänk vilka vinster ni skulle göra om era samarbetspartners, kunder, medlemmar och andra intressenter hade bättre kunskap om era produkter, tjänster och processer. Kan utbildning för dessa grupper bli en del av ert erbjudande? Många av våra kunder börjar använda en lärplattform för att utbilda sina medarbetare, men inser snart att samma kurser – eller anpassade versioner för specifika målgrupper – inte bara kan generera intäkter, utan även minska kostnader genom ökad förståelse och effektivare samarbete.



Hur ser er kalkyl ut?

Kalkylen kan variera stort beroende på er verksamhets storlek, bransch och hur ni idag arbetar med lärande och kunskapsspridning. Vi tror att 80/20-regeln även gäller här – det vill säga att 20 % av de exempel som är mest relevanta för er kommer att stå för 80 % av de totala besparingarna och vinsterna. Därför rekommenderar vi följande steg:

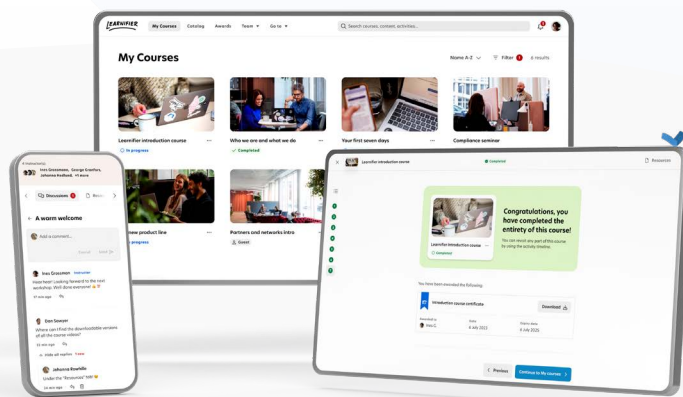
- 1 Gå igenom de exempel vi lyfter fram och identifiera vilka som är mest relevanta för er.
- 2 Rangordna dem baserat på deras potentiella avkastning.
- 3 Enas om de 3–6 viktigaste besparingarna och vinsterna som en modern lärplattform skulle kunna medföra för er.
- 4 Gör en kalkyl över vad en modern lärplattform kan bidra med, både under det första året och på 3–5 års sikt.



Kontakta oss gärna på Learnifier om ni vill ha stöd i att skapa er kalkyl.

Learnifier är den ledande lärplattformen i Norden.

Vi tror på att göra utbildning enkel, engagerande och effektiv för att uppnå affärsresultat.



Hundratals företag och organisationer använder Learnifier för att snabbt och enkelt dela kunskap, onboarda och utbilda sina medarbetare. Sedan 2012 har vi hjälpt över 320 företag att digitalisera sina lärupplevelser för dagens utmaningar.

eller

Inget kreditkort krävs