



Slik regner du hjem investeringen i en moderne læringsplattform

Kostnaden for en læringsplattform/LMS er ofte relativt enkel å beregne.

Vanligvis innebærer investeringen et årsabonnement og en engangskostnad for implementasjonsprosjektet. Velger man å kjøpe inn et mer tradisjonelt LMS, må man også legge til kostnader for forfatterverktøy (noe som er inkludert i avgiften for en moderne læringsplattform).

De gevinstene og besparelsene en virksomhet kan oppnå med en moderne læringsplattform varierer avhengig av flere faktorer. Dette kan handle om hva man ønsker å oppnå, hvordan opplæringsvirksomheten drives i dag, om man har et gammelt LMS og hvor godt læringsplattformen implementeres.

Den mest åpenbare og direkte fordelen med en moderne læringsplattform er at man effektivt kan utdanne både interne og eksterne målgrupper. I tillegg finnes det flere fordeler for virksomheten ved

å investere i en læringsplattform. Disse har vi samlet nedenfor. Eksempelene er basert på våre erfaringer fra hundrevis av implementeringer av Learnifier og tusenvis av møter med bedrifter, kommuner, myndigheter og ideelle organisasjoner. Vår forhåpning er at du skal se punktene som inspirasjon i din egen økonomiske analyse for å utvikle, modernisere, effektivisere, ressursfordele, kvalitetssikre og drive en bærekraftig opplæringsvirksomhet. Hvorfor skal vi analysere opplæringsvirksomheten? Hva gir det oss av verdi?

Gallup har rapportert at selskaper med høye nivåer av medarbeiderengasjement, noe som ofte er et resultat av gode L&D-programmer (Learning & Development), har **21% høyere lønnsomhet** og **17% høyere produktivitet** sammenlignet med selskaper med lavt engasjement. Engasjerte medarbeidere er mer tilbøyelige til å yte det lille ekstra for å levere godt arbeid, noe som direkte påvirker resultatene.

Ifølge en rapport fra Bersin by Deloitte viste selskaper som investerte i L&D en **37% høyere produktivitet** per ansatt enn selskaper som ikke gjorde det. Dette understreker langsiktige fordeler i form av kostnadseffektivitet og forretningsutvikling.

✓ Reduserte kostnader for instruktører

Mange instruktørledede kurs kan omgjøres til digitale selvstudier, mens andre kurs kan gjennomføres som Blended Learning, noe som reduserer behovet for instruktører. En moderne læringsplattform kan også redusere arbeidsbelastningen for instruktører i tradisjonelle klasseromskurs ved at f.eks. arbeidet med kursevalueringer, diplom, kommunikasjon, fraværsregistrering og håndtering av innleveringsoppgaver effektiviseres. Her kan det være relevant å se på hvor mye tid instruktører bruker på undervisning (antall timer x gjennomsnittlig kostnad for instruktører).

Det handler ikke om å erstatte dyktige ambassadører eller instruktører med et LMS. I stedet kan et LMS frigjøre tid for instruktørene, slik at de kan fokusere på mer strategiske og verdiskapende oppgaver, fremfor å gjenta de samme kursene. Med et LMS frigjøres tid til f.eks. bedriftsbesøk, målrettede opplæringstiltak mot områder med kompetansegap, oppdatering av opplæringsmaterialer og andre kvalitetsforbedrende initiativer som tidligere ikke har blitt prioritert.

✓ Reduserte kostnader for lokaler

Avhengig av hvordan dagens kurs gjennomføres og hvilken opplæringsmodell man planlegger å innføre,

finnes det store muligheter for å redusere kostnadene knyttet til lokaler. Her bør man ta med leie for både egne kontorlokaler og lokaler som leies for opplæring i beregningene for å identifisere potensielle besparelser.

✓ Reduserte kostnader for reise og opphold

Tradisjonell opplæring innebærer ofte at både kursdeltakere og instruktører må reise til en kursgård eller opplæringslokale. Dette medfører ikke bare reiseutgifter, men også kostnader for hotell og måltider. I tillegg bør man ta med kostnader for tid, overtid og diett knyttet til reisene. Fravær fra ordinært arbeid kan også føre til at man må hente inn vikarer, noe som ytterligere øker kostnadene.

✓ Effektiv læring

Samme kurs gjennomføres ofte mye raskere digitalt sammenlignet med tradisjonell klasseromsundervisning. Takket være færre avbrudd og en tydeligere struktur kan en opplæring som normalt tar åtte timer i klasserom, ofte gjennomføres på bare tre til fire timer digitalt. I tillegg øker fleksibiliteten når deltakerne kan gjennomføre kurset når det passer dem best, og har mulighet til å dele det opp i mindre deler, noe som også forbedrer resultatene.



Et eksempel fra British Telecom viste at deres investering i et e-læringsprogram ga en **avkastning på 3000%**. Ved å erstatte klasseromsbasert opplæring med nettbaserte alternativer, sparte de over **12 millioner pund** samtidig som ansatte raskt kunne vende tilbake til arbeidsoppgavene.

✓ Mer kunnskap – færre feil

En velutviklet kursportal med engasjerende og kvalitetskurser motiverer ansatte til å delta i flere opplæringer og styrke sin kompetanse. Dette fører til færre feil og gir ansatte mulighet til å vokse i sine nåværende roller og forberede seg på nye utfordringer. Enkel tilgang til opplæringsmaterialer og muligheten til å repetere kunnskapen forsterker læringen ytterligere.

Selskaper som investerer i compliance-opplæring reduserer risikoen for kostbare rettslige tvister og bøter. En studie fra Aberdeen Group viste at selskaper med sterke compliance-programmer opplevde **72% færre hendelser**, noe som resulterte i betydelige kostnadsbesparelser.

✓ Snabbere og bedre introduksjon

En av de mest populære bruksområdene for en læringsplattform er å lage pre- og onboarding-kurs. Å investere i en godt strukturert og effektiv

onboardingprosess skaper ikke bare en positiv opplevelse for den nye medarbeideren, men er også økonomisk fordelaktig. Ved å dra nytte av den nyansattes naturlige nysgjerrighet og entusiasme for sin nye rolle, kan bedrifter raskt skape engasjement og produktivitet. Når medarbeideren får mulighet til å begynne å lære og tilpasse seg allerede før første arbeidsdag, reduseres tiden det tar å komme inn i rollen, noe som resulterer i en raskere avkastning på investeringen. Studier viser at ansatte som gjennomgår en god onboardingprosess, ikke bare blir motiverte og produktive raskere, men også har større sannsynlighet for å bli værende lenger i selskapet.

✓ Redusert arbeidsbelastning for ledere

Mange ledere bruker unødvendig tid på å håndtere kursregistreringer, følge opp opplæring og sikre at medarbeiderne har de nødvendige sertifikatene. Med en moderne læringsplattform kan store deler av disse administrative oppgavene automatiseres, noe som frigjør tid for ledere til å fokusere på mer verdiskapende aktiviteter. Plattformen kan håndtere påminnelser og oppfølginger, mens lederne kun trenger å gripe inn ved behov – for eksempel når en medarbeider går glipp av et kurs eller en sertifisering. I tillegg bør det være enkelt for ledere å melde på medarbeidere til kurs og få en tydelig oversikt over opplæringsstatus og sertifikater. Hvor mye tid kunne deres ledere spart med en moderne læringsplattform?



✓ Redusert behov for å ta ansatte ut av drift

I mange virksomheter er det kostbart og ineffektivt å ta ansatte ut av den ordinære driften for opplæring, og det kan være både dyrt og tidkrevende å finne erstatte. En moderne læringsplattform tilbyr fleksible opplæringsløsninger som reduserer behovet for å avbryte den daglige driften. Ansatte kan gjennomføre opplæring når det passer dem best, uten at det påvirker produksjonen, noe som både sparer tid og reduserer kostnader.

✓ Redusert opplæringsadministrasjon

En moderne læringsplattform kan automatisere mange administrative oppgaver, noe som avlastar både opplæringsansvarlige og administratorer. Eksempler på dette er automatisert tildeling av kurs, invitasjoner, påminnelser, håndtering av ventelister, retting av quiz, kursevalueringer samt utstedelse av sertifikater og diplomer. Ved å automatisere disse prosessene frigjøres verdifull tid som kan brukes til mer strategiske oppgaver. For å måle den potensielle besparelsen kan man beregne antall timer som frigjøres og multiplisere dette med gjennomsnittskostnaden for opplæringsansvarliges og administratorers tid.

✓ Effektiv håndtering og rapportering av kravopplæring

Mange bedrifter håndterer fortsatt kravopplæring og sertifikater manuelt via Excel-lister, noe som ikke bare er tidkrevende, men også øker risikoen for feil. Disse feilene kan bli kostbare, ettersom eksterne interessenter kan innføre sanksjoner som produksjonsstans eller bøter. Med en moderne læringsplattform får ansatte, ledere og kvalitetsansvarlige en tydelig og oppdatert

oversikt over hvilke sertifikater som er gyldige og hvilke som må fornyes. Automatiserte funksjoner som kursregistreringer og påminnelser reduserer arbeidsbelastningen og gjør det mulig å fokusere på å utbedre de manglene systemet identifiserer.

✓ Reduserte kostnader for kursutvikling

Selv tradisjonelle klasseromsopplæringer medfører kostnader for utvikling og oppdatering av kursinnhold, som utarbeidelse av dokumentasjon, tester og tidsplaner. Ved å bruke en moderne læringsplattform kan dette arbeidet gjøres betydelig mer effektivt. I tillegg opplever mange at det sparer tid å ha alt kursrelatert materiale samlet i et digitalt bibliotek, noe som forenkler både oppdateringer og tilgang. På denne måten kan kursutvikling bli smidigere og mer kostnadseffektiv, samtidig som kvaliteten på opplæringen opprettholdes eller forbedres.

✓ Redusert behov for eksterne konsulenter og produksjonsselskaper

Hvis dere tidligere har benyttet eksterne konsulenter eller produksjonsselskaper for å utvikle digitale kurs, kan dere spare betydelige summer ved å produsere kursene internt via en læringsplattform. Dette gjelder spesielt hvis dere tidligere kun har levert kunnskapsinnhold til eksterne parter for videre bearbeiding. En brukervennlig læringsplattform med et intuitivt kursbyggingsverktøy er avgjørende for å muliggjøre smidig og effektiv intern produksjon. Muligheten til å gjenbruke tidligere opprettet materiale og hele kurselementer er også en stor fordel. For de som ikke ønsker å gjøre alt selv, finnes også alternativet å kjøpe ferdige generiske maler, som enkelt kan tilpasses for å passe den egne virksomheten.

✓ Effektiv oppdatering av kurs

For å kunne tilby korrekte og attraktive kurs, må mange kurs oppdateres. Dette kan være en omfattende oppgave. Med smarte funksjoner sparer dere mange timers arbeid. I en moderne læringsplattform bør dere enkelt kunne oppdatere opplæringsmateriale (videoer, tekster osv.), aktiviteter/moduler (deloppgaver i kurs) og kursmaler sentralt når de brukes i flere kurs. Å lære seg, og bruke smarte funksjoner for oppdatering, kan raskt spare hundrevis av arbeidstimer hvert år.

✓ Redusert personalomsetning

Muligheten til å utvikle seg i jobben er en sentral faktor for hvor lenge ansatte velger å bli værende på en arbeidsplass. En effektiv onboardingprosess og en attraktiv kunnskapsportal legger grunnlaget for

en læringskultur der ansatte kontinuerlig kan vokse og utvikle seg. Dette styrker ikke bare individets kompetanse, men bidrar også til økt trivsel og lojalitet. Hvilken verdi ville en redusert personalomsetning ha for deres virksomhet?

En studie av LinkedIn Learning fant at bedrifter som investerer i L&D har **50 % lavere personalomsetning** enn de som ikke gjør det. Dette innebærer direkte besparelser i rekrutteringskostnader, onboarding og tapt produktivitet når en nyansatt lærer seg jobben.

✓ Employer branding

Hva gjør en arbeidsgiver attraktiv? En godt strukturert onboardingprosess, sammen med en dynamisk kunnskapsportal, viser tydelig at selskapet satser på sine ansatte. Hos Learnifier møter vi kunder som forteller om medarbeidere som stolt deler sine positive onboarding- og læringserfaringer med venner og bekjente.

✓ Dokumentasjon av kunnskap

Mange virksomheter dokumenterer sin kunnskap om produkter, prosesser, strategier og andre viktige områder, og omgjør deretter dette til opplæring. Ved å bruke smarte funksjoner for oppdatering, direkte lenker til kilder og gi fageksperter muligheten til å lage og oppdatere kurs i en moderne læringsplattform, kan man effektivt kombinere disse to aktivitetene. Det sparer ikke bare tid, men sikrer også at kursene oppdateres raskere, noe som sprer korrekt og oppdatert kunnskap gjennom organisasjonen på en mer effektiv måte.§



✓ Reduserte kostnader for komplementære programvarer

Tradisjonelle LMS krever ofte at man investerer i separate forfatterverktøy, videoredigeringsprogrammer og annen programvare for å lage digitale kurs. En moderne læringsplattform tilbyr derimot ofte innebygde funksjoner for kursproduksjon, videoredigering samt oppretting av diplom og sertifikater. Dette reduserer behovet for eksterne programvarer og bidrar til både mer effektive prosesser og lavere kostnader.

✓ Effektivisere prosesser - API-er og automatisering

Integrasjoner mellom en læringsplattform og andre systemer sparer både tid og arbeid. Å manuelt overføre og oppdatere data mellom ulike systemer er ofte en tidkrevende oppgave. Moderne læringsplattformer tilbyr vanligvis omfattende biblioteker med offentlige API-er, webhooks, standardintegrasjoner og muligheter for integrasjon via integrasjonsplattformer. For mindre organisasjoner kan det også være verdifullt å undersøke om det finnes støtte for enklere integrasjoner gjennom verktøy som Zapier, noe som ytterligere forenkler prosessene.

✓ Opplæring av kunder og samarbeidspartnere

Å utdanne sine ansatte gir store fordeler, men tenk hvilke gevinster dere kunne oppnå hvis deres samarbeidspartnere, kunder, medlemmer og andre interessenter hadde bedre kunnskap om deres produkter, tjenester og prosesser. Kan opplæring for disse gruppene bli en del av deres tilbud? Mange av våre kunder begynner å bruke en læringsplattform for å utdanne sine ansatte, men innser snart at de samme kursene – eller tilpassede versjoner for spesifikke målgrupper – ikke bare kan generere inntekter, men også redusere kostnader gjennom økt forståelse og mer effektivt samarbeid.



Hvordan ser deres kalkyle ut?

Kalkylen kan variere stort avhengig av størrelsen på virksomheten deres, bransjen og hvordan dere i dag jobber med læring og kunnskapsspreading. Vi tror at 80/20-regelen også gjelder her – det vil si at 20 % av de eksemplene som er mest relevante for dere vil stå for 80 % av de totale besparelsene og gevinstene. Derfor anbefaler vi følgende trinn:

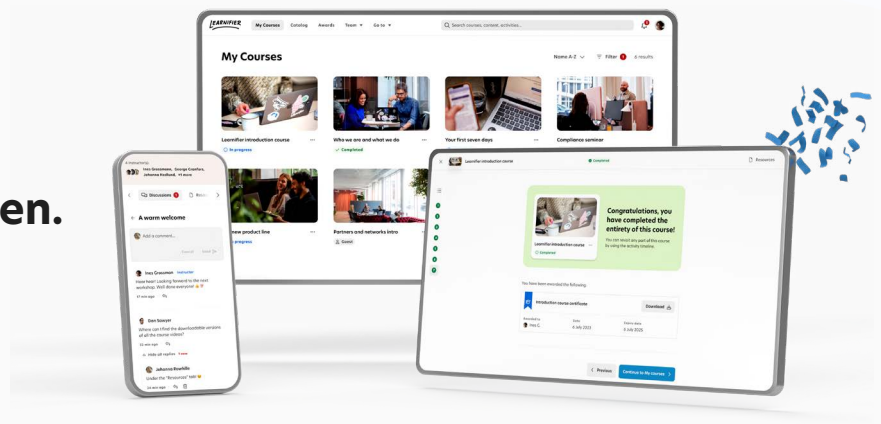
- 1 Gå gjennom de eksemplene vi fremhever og identifiser hvilke som er mest relevante for dere.
- 2 Rangér dem basert på deres potensielle avkastning.
- 3 Enes om de 3-6 viktigste besparelsene og gevinstene som en moderne læringsplattform kan medføre for dere.
- 4 Lag en kalkyle over hva en moderne læringsplattform kan bidra med, både i det første året og på 3-5 års sikt.

Kontakt oss gjerne på Learnifier hvis dere ønsker støtte til å lage deres kalkyle.



Learnifier er den ledende læringsplattformen i Norden.

Vi tror på å gjøre opplæring enkel, engasjerende og effektiv for å oppnå forretningsresultater.



Hundrevis av bedrifter og organisasjoner bruker Learnifier for å raskt og enkelt dele kunnskap, ombordstige og opplære sine ansatte. Siden 2012 har vi hjulpet over 320 bedrifter med å digitalisere sine læringsopplevelser for dagens utfordringer.

eller

Ingen kredittkort nødvendig